



1. Előterjesztés

Tápiógyörgye Község Önkormányzat Képviselő-testület
rendkívüli nyilvános ülése

Iktatószám TGY/724-1/2026

Időpont

2026.03.10.

Döntéshozatal Egyszerű többség

Előterjesztő

Fehér Henrietta

Melléklet

- Rendelet- tervezet
 Határozat-tervezet
 Tájékoztató
 Beszámoló

Véleményezi

- Szoc. Kulturális és Sport Bizottság
 Pénzügyi és Ellenőrző Bizottság
 Képviselő-testület

Készítette

Dr. Kolláth Zoltán

Téma:

GAMESZ Nonprofit Kft. Feladatainak átadása Tápiógyörgye Község Önkormányzatának

Tisztelt Képviselő-testület!

A GAMESZ Nonprofit Kft. feladatainak Tápiógyörgye Község Önkormányzata részére történő átadásával kapcsolatban Dr. Kolláth Zoltán jogi szakvéleményt készített. A jogi szakvéleményben foglaltak figyelembevételével az átadási folyamathoz szükséges dokumentumok előkészítésre kerültek.

- Jogi szakvélemény
- Háromoldalú megállapodás a munkavállaló áthelyezéséről
- Munkáltató tájékoztatása
- Átvevő munkáltató tájékoztatása
- Új munkaszerződés kiegészítése
- Szerződésátruházásra vonatkozó háromoldalú megállapodás
- Közös nyilatkozat

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és az alábbi határozati javaslatok elfogadására!

Tápiógyörgye, 2026. március 2.

Fehér Henrietta
Polgármester

Tápiógyörgye Község Önkormányzata Képviselő-Testülete
.../2026. (III.10.) határozati javaslata
GAMESZ Nonprofit Kft-t érintő humánpolitikai rendelkezések

Tápiógyörgye Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Tápiógyörgye Község Önkormányzatának 100 %-os tulajdonában lévő GAMESZ Nonprofit Kft. fizikai dolgozói állományának (munkavállalók), 2026..... napjával és Tápiógyörgye Község Önkormányzatához történő áthelyezését rendeli el.

- Az áthelyezés Tápiógyörgye Község Önkormányzata, a GAMESZ Nonprofit Kft. és a munkavállalók között megkötött háromoldalú megállapodás alapján történik. Az áthelyezéssel a munkavállalók munkaviszonya nem szűnik meg, a munkavégzésük feltételei változatlan tartalommal fennmaradnak.
- Az áthelyezés megvalósításához szükséges dokumentációt (megállapodás, szerződés és nyilatkozat-tervezetek) Tápiógyörgye Község Önkormányzata készíti elő.
- Az áthelyezést követően Tápiógyörgye Község Önkormányzatát jogszabály alapján terhelő feladatokat közvetlenül Tápiógyörgye Község Önkormányzata látja el saját szervezeti egységének bevonásával és saját eszközeinek igénybevételével teljesíti.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

**Tápiógyörgye Község Önkormányzata Képviselő-Testülete
.../2026. (III.10.) határozati javaslata**

GAMESZ Nonprofit Kft-t érintő humánpolitikai rendelkezésekhez kapcsolódó döntések

A.) Tápiógyörgye Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a GAMESZ Nonprofit Kft-t érintő humánpolitikai rendelkezésekhez kapcsolódóan elrendeli a GAMESZ Nonprofit Kft. szerződésállományának felülvizsgálatát és a szükséges intézkedések megtételét.

B.) A megtenni szükséges intézkedések körében:

ba.) Tápiógyörgye Község Önkormányzata, a GAMESZ Nonprofit Kft. és a Ceglédi Tankerületi Központ között - a Szolgáltatási szerződést érintő - háromoldalú szerződésátruházásra vonatkozó szerződést kell kötni.

bb.) Tápiógyörgye Község Önkormányzata és a GAMESZ Nonprofit Kft. között – a Kegyeleti közszolgáltatási szerződést érintő – a szerződés megszüntetésére vonatkozó közös nyilatkozatot kell tenni.

bc.) A szerződésátruházásra vonatkozó szerződés és a szerződés megszüntetésére vonatkozó közös nyilatkozat alapján a Szolgáltatási szerződésből, valamint a Kegyeleti szolgáltatási szerződésből eredő kötelezettségek teljesítése Tápiógyörgye Község Önkormányzatára száll át, amely kötelezettségeket Tápiógyörgye Község Önkormányzata saját szervezeti egységének bevonásával és saját eszközeinek igénybevételével teljesíti.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

jogvélemény 1-2.

Dr. Kolláth Zoltán József egyéni ügyvéd

5000. Szolnok, Szapáry út 23. szám

Mobil: (+36) 30 / 626-3689

52597585#cegkapu

E-mail: drkollathzoltan@gmail.com

Ügyszám : 6010/2026.

Tápiógyörgye Község Önkormányzata

2747. Tápiógyörgye

Szent István tér 1. szám

Fehér Henrietta úrhölgy

polgármester

és

Dr. Kolláth Ágnes úrhölgy

jegyző

részére

Tisztelt Fehér Henrietta polgármester asszony!

Hivatkozással a GAMESZ Nonprofit Kft. (2747. Tápiógyörgye, Deák Ferenc utca 4. szám) átszervezésére, a rendelkezésemre bocsátott iratanyagok, továbbá a Kft. ügyvezetőjével és könyvelőjével történt személyes megbeszélés adatai alapján, az alábbi

jogvéleményt

terjesztem elő.

A.) Alapadatok, tényállás

A GAMESZ Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Kft.) egyszemélyes gazdasági társaság, kizárólagos tulajdonosa Tápiógyörgye Község Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat). A Kft. jelenleg is megtekinthető nyilvános adatai alapján jegyzett tőkéje 3.000.000.-Ft, az utolsó pénzügyi beszámoló dátuma 2024. december 31-e, nettó árbevétele 108.982.000.-Ft, nettó árbevétele EUR-ban 265.751.

2025. október 21-én és 2025. december 17-én a Kft. tevékenységi körének módosítására került sor, amelynek következtében a korábban a cégjegyzékbe bejegyzett tevékenységi körök kerültek a cégnyilvántartásból törlésre, amelynek oka az volt, hogy a Kft., ezen tevékenységeket nem folytatta, így a tevékenységi körben történő szerepeltetés teljesen szükségtelen volt.

A Kft. fő tevékenységi köre 7020'25 Üzletviteli, egyéb üzletvezetési tanácsadás, tevékenységét – szerződések alapján - 6 fő, főállású, munkajogviszonyban álló munkavállalóval látja el. A Kft., mint munkáltató, a munkavállalókkal munkaszerződés alapján, munkajogviszonyban áll.

Dr. Kolláth Zoltán József egyéni ügyvéd 5000. Szolnok, Szapáry út 23. szám

B.) Működési elvek, a gyakorlat

a.) A Kft. tevékenységét polgári jogi szerződések alapján végzi, a Kft. az általa teljesített szolgáltatásokkal kapcsolatosan számlát állít ki akként, hogy a Kft. ÁFA alany. A Kft. bevételének fő forrása a Tulajdonos által, a központi költségvetésből, a feladatfinanszírozási rendszer keretében kapott, feladatalapú támogatás.

Az Önkormányzat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló CLXXXIX. törvény (Mötv.) 13. § (1) bekezdésében felsorolt, helyben biztosítható közfeladatokat (a továbbiakban: helyi önkormányzati feladatok) köteles ellátni. Az Önkormányzat jogszabályban rögzített kötelezettségeinek teljesítése érdekében, a Kft. intézménykarbantartási, szolgáltatási, megbízási és vállalkozási szerződéseket kötött, a gazdasági életben tevékenykedő kívülálló harmadik személyekkel (jogi személyekkel), illetve magával az „anyacéggel”, az Önkormányzattal is. Lényeges kiemelni azt, hogy az helyi település intézményei a működésükhöz szükséges forrást az Önkormányzattól kapják.

A Kft. tevékenységét többféle módon fejtette ki, amely tevékenységi formák egyike sem mentesített az ÁFA felszámítási kötelezettség alól; amennyiben

- a Kft. a feladatot maga látta el, akkor az intézmény felé ÁFA-t tartalmazó számlát állított ki, amelyet az intézmény az Önkormányzat által adott feladatfinanszírozási összegből fizetett meg;
- a Kft. kívülálló harmadik személytől rendelt meg szolgáltatást, akkor a kívülálló harmadik személy által kiállított és ÁFA összeget tartalmazó számlát kellett a Kft.-nek megfizetnie, vagy az Önkormányzat felé tovább számláznia;
- a Kft. az Önkormányzat felé járt el pl. vállalkozási szerződés alapján, akkor az ÁFA-t tartalmazó számlát az Önkormányzatnak kellett megfizetnie.

Az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény (ÁFA tv.) a következőket rendeli:

2. § E törvény alapján adót kell fizetni:

- a) adóalany által - ilyen minőségében - belföldön és ellenérték fejében teljesített termékértékesítése, szolgáltatásnyújtása,
- b) terméknek az Európai Közösségen (a továbbiakban: Közösség) belüli egyes, belföldön és ellenérték fejében teljesített beszerzése és
- c) termék importja után.

5. § (1) Adóalany: az a jogképes személy vagy szervezet, aki (amely) saját neve alatt gazdasági tevékenységet folytat, tekintet nélkül annak helyére, céljára és eredményére. Az érintett személy vagy szervezet jog- és cselekvőképességére személyes joga az irányadó, ha azonban személyes joga alapján nem lenne jog- és cselekvőképes, de a magyar jog alapján igen, akkor jog- és cselekvőképességét a magyar jog alapján kell elbírálni.

6. § (1) Gazdasági tevékenység: valamely tevékenység üzletszerű, illetőleg tartós vagy rendszeres jelleggel történő folytatása, amennyiben az ellenérték elérésére irányul, vagy azt eredményezi, és annak végzése független formában történik.

(2) Gazdasági tevékenység körébe tartozik különösen a termelésre, forgalmazásra irányuló ipari, mezőgazdasági és kereskedelmi tevékenység, valamint az egyéb szolgáltatói tevékenység, ideértve a szellemi szabadfoglalkozásként folytatott tevékenységeket is.

(3) Gazdasági tevékenység az is, ha az adóalany az egyébként a vállalkozásának részét képező, illetőleg a vállalkozása folytatásának eredményeként keletkező vagyont (vagyonrészt) és vagyoni értékű jogot ellenérték fejében hasznosítja.

82. § (1) Az adó mértéke az adó alapjának 27 százaléka.

b.) A fent ismertetett jogszabályhelyek alapján megállapítható, hogy minden 100.-Ft után további 27.-Ft ÁFA összeget kell felszámítani, így az igénybe vett szolgáltatás díja nem 100.-Ft, hanem 127.-Ft.

Az ÁFA felszámítás jogszabályon alapuló kötelezettségével önmagában nincs baj, mert ismeretes az ÁFA levonási, visszaigénylési lehetősége, ez azonban csak akkor valósulhat meg, ha annak feltételei fennállnak. Ez a feltétel pedig az, hogy ÁFA levonási, vagy visszaigénylési lehetőség csak akkor merül fel, ha a Kft. tevékenységéből származó ÁFA összege több, mint a beszerzés kapcsán keletkező ÁFA összege. Ha a Kft-nek több a fizetendő ÁFA összege, mint a levonandó, az egyértelműen azt eredményezi, hogy az ÁFA 27 %-os összege a központi költségvetésbe (és nem az Önkormányzathoz) kerül vissza, ezt az összeget az Önkormányzat, vagy akár az intézmény már nem fordíthatja saját céljaira! Ezt nyilvánvalóan veszteségként lehet „elkönyvelni”!

2025. évben az az aránypár akként alakult, hogy 23.046.509.-Ft befizetendő ÁFA összeggel szemben állt 17.478.570.-Ft, amelynek a különbözete 5.567.939.-Ft és amely összeg „nem maradt” az Önkormányzatnál, hanem a központi költségvetésbe érkezett be.

c.) Az ÁFA kérdést meghaladóan megállapítható, hogy a Kft. gazdálkodására kifejezetten kedvezőtlenül hat az iparüzési és társasági adó fizetési kötelezettség is, amely tételek elkerülhetők, amennyiben a tevékenységet – ami egyébként is Mötv. szerint terheli – az Önkormányzat végzi. Amennyiben tehát az adott feladatot az Önkormányzat valósítja meg, akkor sem társasági-, sem iparüzési adó fizetési kötelezettsége nem keletkezik.

d.) A Kft. működésének terheket hordozó sajátja, hogy nem rendelkezik olyan nagyságrendű külső megrendelés-állománnyal, amely a Kft-t eredményesen gazdálkodó gazdasági társasággá tenné. Kétségtelen tény, hogy a Kft. non-profit jellegű, ez azonban nem jelenti (és nem is jelentheti) azt, hogy ne legyenek olyan nagyságú bevételei, amelyből tevékenységét finanszírozni tudja, illetve amely tevékenységéből nyeresége ne származna.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) 3:88. § (1) bekezdése szerint a gazdasági társaságok üzletszerű közös gazdasági tevékenység folytatására, a tagok vagyoni hozzájárulásával létrehozott, jogi személyiséggel rendelkező vállalkozások, amelyekben a tagok a nyereségből közösen részesednek, és a veszteséget közösen viselik, míg a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (Cnyt.) 9/F. § (2) bekezdése alapján, az a gazdasági társaság minősül nonprofit gazdasági társaságnak ..., amelynek létesítő okirata tartalmazza, hogy a gazdasági társaság tevékenységéből származó nyereség a tagok között nem osztható fel, hanem az a gazdasági társaság vagyonát gyarapítja.

e.) A Kft. működéséhez kapcsolódik az is, hogy számos feladatot az Önkormányzat lát el és az Önkormányzat viseli a költségeket, jóllehet a feladatellátó a Kft. lenne. Ennek a kettősségnek a megszüntetése is alapvető érdek, a folyamatok átláthatóságának biztosítása érdekében.

Összegezve, a Kft. működése során kiadások jelentkeznek, amelynek finanszírozására bevételei állnak rendelkezésre, ezek a bevételek azonban nem érik el azt a mértéket, mivel egy zökkenőmentes gazdálkodás megvalósítható lenne.

C.) A Kft. tevékenységének kifejtése, a változtatási javaslatok és azok megvalósítása

a.) A Kft. humánpolitikai állományában 6 fő fizikai munkakörben alkalmazott és munkaviszonyban álló természetes személy áll. Nevezettek egy része a korábbiakban a Tápiógyörgye Községi Önkormányzat Gazdasági és Műszaki Ellátó Szolgálatánál álltak közalkalmazotti jogviszonyban, amely jogviszony időtartama a 2021. február 1-i keltű munkaszerződés-módosításokban kerültek elismerésre. A munkaviszonyok jelenleg is fennállnak, azok folyamatosak.

A Kft. tevékenységi köre szűkítésre került, egyúttal alapvető cél a működési költségek csökkentése, illetve a szükségtelen ÁFA kifizetések megszüntetése, amely esetében az Önkormányzat, a nála megmaradó „plusz” összeggel további feladatokat tud megoldani. A költséghatékonyság egyik elemét képezi a Kft. fizikai dolgozó állományának az Önkormányzat személyi állományába történő átvétele, amelynek jogszabályi akadálya nincs.

Kiindulási pontot az képezi, hogy a személyi állomány jogviszonya a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) hatálya alá tartozik, igazolják ezt az aláírt munkaszerződések is. A fizikai állomány státuszának rendezésére a következő eljárási rend megvalósítását javaslom.

A fizikai állomány státuszának rendezése érdekében az áthelyezés megvalósítását javaslom, amelynek alapját az Mt. 36. § (1) bekezdése képezi [A gazdasági egység (anyagi vagy nem anyagi erőforrások szervezett csoportja) jogügyleten alapuló átvételének időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevő munkáltatóra szállnak át.]

Az Mt. 37. §-a szerint az átadó munkáltató (Kft.) az átszállást megelőzően köteles tájékoztatni az átvevő munkáltatót (Önkormányzatot) az átszállással érintett munkaviszonyokból, valamint a versenytilalmi megállapodásokból és a tanulmányi szerződésekből származó jogokról és kötelezettségekről, míg az Mtv. 38. § (1) bekezdésének megfelelően az átvevő munkáltató (Önkormányzat) az átszállás napján a munkáltató azonosító adatainak közzétételével írásban tájékoztatja a munkavállalót a munkáltató személyében bekövetkezett változásról, valamint a 46. § (1) bekezdésében meghatározott munkafeltételek változásáról. (megjegyzés: amennyiben történik ilyen)

A jelen esetben a munkaviszony megszüntetésére nincs ok, tekintettel arra, hogy a jogviszony a munkavállaló átadására és átvételére tekintettel jogfolytonos. A munkaviszony felmondással történő megszüntetésétől pedig óvok, a következő okok miatt.

Az Mt. 64. § (1) bekezdés b) és c) pontja szerint a munkaviszony megszüntethető felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással. Ugyanezen szakasz (2) bekezdésének megfelelően a megszüntetés okának az indokolásból világosan ki kell tűnnie. A megszüntető jognyilatkozat indokának valóságát és okszerűségét a nyilatkozattevő bizonyítja.

Felmondás (rendes felmondás)

Az Mt. 65. § (1) bekezdésének megfelelően a munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti, a munkáltató felmondását köteles megindokolni [Mt. 66.§ (1)], míg a munkavállaló határozatlan idejű munkaviszonyának felmondását nem köteles indokolni [Mt. 67. § (1)].

Az Mt. 69. § (1) bekezdés szerint a felmondási idő harminc nap, azonban a (2) bekezdés alapján a munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) három év után öt nappal,
- b) öt év után tizenöt nappal,
- c) nyolc év után húsz nappal,
- d) tíz év után huszonöt nappal,
- e) tizenöt év után harminc nappal,
- f) tizennyolc év után negyven nappal,
- g) húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Az Mt. 77. § (1) bekezdése; A munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya

- a) a munkáltató felmondása,
- b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy
- c) a 63. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg.

Az Mt. 77. § (3) bekezdése alapján a végkielégítés mértéke

- a) legalább három év esetén egyhavi,
- b) legalább öt év esetén kéthavi,
- c) legalább tíz év esetén háromhavi,

- d) legalább tizenöt év esetén négyhavi,
- e) legalább húsz év esetén öthavi,
- f) legalább huszonöt év esetén hathavi távolléti díj összege.

Azonnali hatályú felmondás

Mt. 78. § (1) bekezdése; A munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél

- a) a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

Mt. 78. § (2) bekezdése; Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

Ez utóbbi felmondási okot a teljességkedvéért ismertettem, a jogszabályhely alkalmazására a későbbi események tükrében kerülhet sor.

Az előzőekben felhívott jogszabályhelyek ismertetése azért történt meg, hogy láttassam, egyrészt a munkajogviszony megszüntetésére – az általam ismert adatok alapján – semmilyen ok nincs, másrészt bármely felmondási ok alap nélküli alkalmazásának igen jelentős és negatív hatású anyagi következményei vannak.

Az áthelyezés megvalósítása során ki kívánom még emelni azt is, hogy a háromoldalú megállapodás aláírásával egyidejűleg aláírt (de nem új jogviszonyt keletkeztető) munkaszerződésben próbaidő kikötése nem lehetséges, tekintettel arra, hogy jogszabályi rendelkezés ezt nem teszi lehetővé.

Az Mt. 45. § (5) bekezdése alapján a felek a munkaszerződésben a munkaviszony kezdetétől legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt köthetnek ki. Ennél rövidebb próbaidő kikötése esetén a felek a próbaidőt – legfeljebb egy alkalommal – meghosszabbíthatják. A próbaidő tartama a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot. Ismeretes, hogy az Önkormányzat a Kft. által munkaviszony keretén belül foglalkoztatott munkavállalókat vesz át, jogfolytonosan, ami azt jelenti, hogy az átvevő munkáltatónál nem jön létre új munkaviszony. Ezt a tényt rögzíti egyébiránt a három fél (a Munkavállalót áthelyező, a Munkavállalót átvevő és a Munkavállaló) által aláírandó megállapodás is.

Összegezve; álláspontom szerint a munkajogviszonyok bármely felmondással történő megszüntetése indokolatlan, a jelzett megszüntetési módok alkalmazása esetén jelentős anyagi teher jelentkezik a megszüntetést alkalmazó terhén. Az áthelyezés megvalósítása esetén pedig próbaidőt nem lehet kikötni.

A megvalósítás folyamatában alkalmazandó eszközök, amelyek a jelen jogvélemény mellékleteit képezik:

1.számú melléklet: háromoldalú megállapodás, amelynek kitöltésénél kérem

- a kipontozott részek kitöltését; a 2./ pont a) alpont kitöltésénél felhívom a figyelmet, hogy a munkavállaló helyzete nem lehet hátrányosabb, mint a korábbi munkahelyén, magyarul ugyanazon (vagy esetleg jobb) paraméterekkel kell átvenni, mint az átadó munkáltatónál volt.
- figyelembe venni, hogy Petró Tamás esetében a munkaszerződés aláírásának időpontja 2021. március 1-e, míg a többi esetben 2021. február 1. napja volt!;
- a megállapodás 4./ pontját csak akkor kell alkalmazni, ha a munkavállaló esetében volt betanulási képzés és annak során igazolható költség is merült fel. Amennyiben ilyen nem volt, akkor ezen pont törlése indokolt;

A háromoldalú megállapodás kapcsán jelzem, hogy a rendelkezésre bocsátott anyag szövegezése tervezet, amelyet ki lehet még tartalmilag egészíteni, a tervezet szövegezéséből azonban elvenni nem javaslok.

2. számú melléklet: átadó munkáltató tájékoztatása, amelynek kitöltésénél kérem valamennyi munkáltatót feltüntetni és amennyiben bármely munkáltató esetében van a tájékoztatásban megjelöltek szerint közölnivaló, akkor azt az érintett munkavállaló nevének feltüntetése mellett meg kell tenni.

3. számú melléklet: átvevő munkáltató tájékoztatása: amelynek felhasználása során kérem a pontozott részeket kitölteni, ezt meghaladóan még a következőre hívom fel a figyelmet.

Az átvevő munkáltató értesítésében felhívott Mt. 38. § (1) bekezdésének második fordulata megemlíti egy további jogszabályhelyet, amelyben foglaltakat az átvevő munkáltatónak, tehát az Önkormányzatnak teljesítenie kell. A hivatkozott jogszabályhely a következőket rögzíti:

Mt. 46. § (1) bekezdése; A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított hét napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót

- a) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról,
- b) a munkaviszony kezdetéről, tartamáról,
- c) a munkahelyről,
- d) a munkakörbe tartozó feladatokról,
- e) a napi munkaidő tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről (90. §),
- f) a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,

- g) az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásról,
- h) a szabadságnapok számáról, számítási módjáról és kiadásának szabályairól,
- i) a munkaviszony megszüntetésével összefüggő szabályokról, különösen a felmondási idő megállapításának szabályairól,
- j) a munkáltató képzési politikájáról, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartamáról,
- k) a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti, valamint
- l) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.

Kérdésként vetődik fel, hogy az írásbeli tájékoztatásba belefér-e az, ha az átvevő munkáltató és a munkavállaló az áthelyezés napján aláírják a háromoldalú megállapodást, illetve a technikai okok miatt aláírni szükséges új munkaszerződést, amelyben foglaltak, illetve annak melléklete - a munkaköri leírás - pontosan tartalmazza és rögzíti az Mt. 46. § (1) bekezdésében részletezetteket. Az is igaz, hogy nem új jogviszonyról van szó, ezért álláspontom szerint a háromoldalú megállapodás és az „új” munkaszerződés megkötése eleget tesz az átvevő munkáltató további értesítési kötelezettségének, már csak azért is, mert a felek közötti munkaviszony kezdőidőpontja nem az „új” munkaszerződés aláírásának napja, ez az időpont ugyanis jóval korábbi.

4. számú melléklet: az „új” munkaszerződés kiegészítése, amely az áthelyezéssel kapcsolatosan jelentkező helyzet rendezésére ad megnyugtató alapot. A tervezet szövegezéséhez annyi megjegyzés, hogy a jelenléti ív/napló a Polgármesteri Hivatalnál kerülne elhelyezésre, és az ezzel megbízott személy felügyelete, ellenőrzése alatt áll.

5. számú melléklet: szerződésátruházás, amelynek felhasználása során kérem a tervezet kipontozott részét kiegészíteni, a tervezet szövegéből elhagyni nem javaslok.

6. számú melléklet: közös nyilatkozat, a tervezet szövegezése kifejezetten a kegyeleti közszolgáltatási szerződéshez kapcsolódik, de megvizsgálva a Kft. által megkötött intézményi karbantartási szerződéseket, azok megszüntetése esetében is alkalmazni lehet a tervezetet, a megfelelő szövegmódosítás elvégzése után. A lényeg az, hogy a hivatkozott jogszabályhelyet kell az adott jogviszony megszüntetése során alkalmazni.

7. számú melléklet: képviselő-testületi határozat tervezetek, amelyekhez megjegyzés, hogy a tervezetek szövegezésén lehet változtatni.

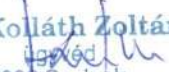
D.) Nyilatkozat

A jelen jogvélemény Tápiógyörgye Önkormányzat Képviselő-testületének 2026. március 10-én megtartandó ülésére készült, a jelen jogvélemény szóbeli kiegészítésére a lehetőséget fenntartom.

Kérem, hogy a jelen jogvéleményben foglaltakat kezeljék bizalmasan, kívülálló harmadik személy részére még részleteiben sem adható ki!

Szolnok, 2026. március 5.

Tisztelettel:

Dr. Kolláth Zoltán

5000 Szolnok,
Szapáry út 23.
Dr. Kolláth Zoltán József
egyéni ügyvéd

HÁROMOLDALÚ MEGÁLLAPODÁS MUNKAVÁLLALÓ ÁTHELYEZÉSÉRŐL

Amely létrejött

egyrésztől **GAMESZ Nonprofit Kft.**
székhelye: 2767. Tápiógyörgye, Deák Ferenc utca 4. szám
cégjegyzékszám: 13-09-185232
adószám: 25861479-2-13
törvényes képviselő: Fehér Erika ügyvezető
mint munkavállalót átadó (a továbbiakban: Munkavállalót átadó)

másrésztől **Tápiógyörgye Községi Önkormányzat**
székhelye: 2767. Tápiógyörgye, Szent István tér 1. szám
államháztartási
egyedi azonosító: 740362
törzsszáma: 730776
adószám: 1573077-2-13
törvényes képviselő: Fehér Henrietta polgármester
mint munkavállalót átvevő (a továbbiakban: Munkavállalót átvevő)

harmadrésztől
született:
születési hely és
idő:
anyja neve:
adóazonosító jele:
lakhelye:
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) (a továbbiakban valamennyien együtt: Felek) között az alulírott napon és helyen a következők szerint.

1./ A Felek rögzítik, hogy a Munkavállalót átadó és a Munkavállaló között, 2021. február 1. napján munkaviszony jött létre, amely a jelen, munkavállaló áthelyezéséről szóló háromoldalú megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) aláírásának időpontjáig folyamatos.

2./ A fentiek előrebocsátásával a Felek egybehangzó és kifejezett akaratnyilvánítással megállapodnak abban, hogy a Munkavállalót átadó 2026. napjától, határozatlan időre áthelyezi, az áthelyezést kérő, Munkavállalót átvevő pedig a Munkavállalót határozatlan időre átveszi és foglalkoztatja az alábbiak szerint:

a.) A Munkavállaló
munkaköre:
munkavégzés helye:
illetménye:

b.) A Munkavállaló évi szabadsága nap, amelyből Munkavállalót átadónál igénybe vett szabadság napok száma:, a Munkavállalót átvevőnél igénybe vehető szabadság napok száma: A Munkavállalót átvevő vállalja, hogy a Munkavállalót átadónál időarányosan ki nem adott szabadságot biztosítja a Munkavállaló részére.

3./ A Munkavállalót átadó és a Munkavállalót átvevő külön is kijelentik, hogy a Munkavállaló munkaviszonya az áthelyezés következtében nem szakad meg, a munkaviszony az áthelyezést követően is jogfolytonosan fennmarad.

4./ A Munkavállalót átadó és a Munkavállalót átvevő megállapodnak abban – amelyet a Munkavállaló a jelen Megállapodás aláírásával tudomásul vesz -, amennyiben a Munkavállaló munkaviszonya a Munkavállalót átvevőnél megszűnik, azon esetben köteles a betanulási időszak alatti képzésével kapcsolatos költségeket visszafizetni.

5./ A Felek kijelentik, hogy a jelen Megállapodás a Munkavállalót átvevő és a Munkavállaló között 2026. napján létrejött munkaszerződés elválaszthatatlan részét képezi. A Munkavállalót átvevő és a Munkavállaló külön is kijelentik, hogy az előzőekben jelzett munkaszerződés aláírásával közöttük új munkajogviszony nem jön létre.

6./ A Felek büntetőjogi felelősségük tudatában kijelentik, hogy a jelen Megállapodás aláírásának időpontjában csőd-, felszámolási és végelszámolási, illetve adósságrendezési eljárás hatálya alatt nem állnak, törvényes képviselőjük képviseleti joga nem korlátozott, a Munkavállaló külön is kijelenti, hogy nagykorú, cselekvőképes magyar állampolgár, nyilatkozattételi joga nem korlátozott.

7./ A Felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen Megállapodást a tények és körülmények teljes körű ismeretében, befolyásmentes akarattal írták alá. Erre figyelemmel a Felek kijelentik, hogy a jelen Megállapodással kapcsolatos megtámadási jogukról a jelen Megállapodás aláírásával egyidejűleg lemondanak.

8./ A Felek kijelentik, hogy a jelen Megállapodás 5 (öt) egymással mindenben megegyező eredeti példányban készült, amelyekből 2-2 (kettő-kettő) példány a Munkavállalót átadó és Munkavállalót átvevő, míg további egy példány a Munkavállaló birtokába kerül.

9./ A Felek kijelentik, hogy a jelen Megállapodásban részletesen nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) vonatkozó részei – így különösen az Mt. 36. § - 40. §-aiban foglaltak - az irányadóak.

A Felek a jelen Megállapodást annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Tápiógyörgye, 2026.

.....
GAMESZ Nonprofit Kft.	Tápiógyörgye Község Önkormányzata	
Fehér Erika ügyvezető	Fehér Henrietta polgármester	Munkavállaló
Munkavállalót átadó	Munkavállalót átvevő	

Tápiógyörgye Község Önkormányzata
2767. Tápiógyörgye
Szent István tér 1. szám

Fehér Henrietta
polgármester
részére

Tisztelt Fehér Henrietta polgármester asszony!

Ismeretes, hogy Tápiógyörgye Község Önkormányzata (Önkormányzat) és a GAMESZ Nonprofit Kft. (Kft.) (székhelye: 2767. Tápiógyörgye, Deák Ferenc utca 4. szám; cégjegyzékszám: 13-09-185232; adószám: 25861479-2-13) között a Kft. fizikai dolgozó személyi állományában lévő munkavállalók áthelyezésére irányuló háromoldalú megállapodás előkészítése van folyamatban.

A fentiek előrebocsátása mellett és hivatkozással a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mtv.) 37. § első mondatában foglaltakra, tájékoztatom az Önkormányzatot arról, hogy a Kft. és

név:
született:
születési hely és
idő:
anyja neve:
adóazonosító jele:
lakhelye:
mint munkavállaló

(a többi munkavállaló felsorolása)

között létrejött munkaviszonyból, versenytilalmi megállapodásból és tanulmányi szerződésből származó jogok és kötelezettségek a nevezett munkavállalók vonatkozásában

- a.) nem jelentkeznek
- b.) jelentkeznek, amely a következő:

Tápiógyörgye, 2026.

.....
GAMESZ Nonprofit Kft.
Fehér Erika ügyvezető
Munkavállalót átadó

.....
.....
részére

Tisztelt!

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 38. § (1) bekezdésében foglaltak alapján, tájékoztatom arról, hogy a GAMESZ Nonprofit Kft. (székhelye: 2767. Tápiógyörgye, Deák Ferenc utca 4. szám; cégjegyzékszám: 13-09-185232; adószáma: 25861479-2-13) és **Tápiógyörgye Községi Önkormányzat (székhelye: 2767. Tápiógyörgye, Szent István tér 1. szám; államháztartási egyedi azonosító: 740362; törzsszáma: 730776; adószáma: 1573077-2-13)** a mai napon háromoldalú megállapodást írt alá, amelynek alapján az Ön korábbi munkáltatójának személyében változás következett be.

Az előzőekben foglaltakra tekintettel 2026..... napjától kezdődően új munkáltatója a munkavállalót átvevő Tápiógyörgye Községi Önkormányzat.

Tájékoztatom arról is, hogy korábbiakban meghatározott munkafeltételei változatlanul fennmaradnak.

Tápiógyörgye, 2026.

.....
Tápiógyörgye Község Önkormányzata
Fehér Henrietta polgármester
Munkavállalót átvevő

A Felek kijelentik, hogy 2026..... napján háromoldalú megállapodás aláírására került sor, majd ezt követően a Munkavállaló számítástechnikai rendszerbe történő felvétele érdekében kerül sor a jelen munkaszerződés aláírása.

A Felek kijelentik azt is, hogy a jelen munkaszerződés aláírásával a Felek között új munkaviszony létesítésére nem kerül sor, új munkaviszony nem jön létre, a Munkavállaló áthelyezésére tekintettel munkaviszonya a jelen munkaszerződést aláíró átvevő munkáltatónál jogfolytonos.

A munkavállaló köteles a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni. A munkavégzésre való jelentkezés a Polgármesteri Hivatalnál elhelyezett jelenléti ív/napló kitöltésével történik. A munkavállaló két alkalommal – a munkaidő kezdő időpontjában és a munkavégzés befejezésének időpontjában – köteles külön-külön bejegyzést tenni és a bejegyzést aláírásával hitelesíteni.

SZERZŐDÉSÁTRUHÁZÁSRA VONATKOZÓ HÁROMOLDALÚ MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött

egyrészesről **Ceglédi Tankerületi Központ**
székhelye: 2700. Cegléd, Malom tér 3. szám
államháztartási
egyedi azonosító: 361595
adószáma: 15835028-2-13
KSH statisztikai szj: 15835028-8412-312-13
bankszámlaszáma: 10032000-00336626-00000000
törvényes képviselő:Katonáné Barna Zsuzsanna tk igazgató, mint szerződésben maradó fél (a továbbiakban: Maradó fél)

másrészesről **GAMESZ Nonprofit Kft.**
székhelye: 2767. Tápiógyörgye, Deák Ferenc utca 4. szám
cégjegyzékszám: 13-09-185232
adószáma: 25861479-2-13
bankszámlaszám: 65200012-11068006
törvényes képviselő:Fehér Erika ügyvezető, mint szerződésből kilépő fél (a továbbiakban: Kilépő fél)

harmadrészesről **Tápiógyörgye Községi Önkormányzat**
székhelye: 2767. Tápiógyörgye, Szent István tér 1. szám
államháztartási
egyedi azonosító: 740362
törzsszáma: 730776
adószáma: 1573077-2-13
bankszámlaszáma:
törvényes képviselő:Fehér Henrietta polgármester, mint szerződésbe belépő fél (a továbbiakban: Belépő fél) (a továbbiakban valamennyien együtt: Felek)

között az alulírott napon és helyen a következők szerint.

1./ A Maradó fél és a Kilépő fél kijelentik, hogy 2021. december 31. napja óta - a 1526/2021/PF4601/sz iktatószámú szerződés (a továbbiakban Alapszerződés) alapján – egymással szerződéses kapcsolatban állnak. A Maradó fél és Kilépő fél kijelentik azt is, hogy az Alapszerződést 2025. szeptember 23. napján közös megegyezéssel és írásban módosították (a továbbiakban: Módosítás).

2./ A Felek rögzítik, hogy az Alapszerződés és a Módosítás aláírását követően - a Kilépő felet érintően - az alapul szolgáló körülményekben lényeges változás következett be, amelyre figyelemmel a Kilépő fél az Alapszerződésben és Módosításban rögzített kötelezettségeit teljesíteni nem tudja.

3./ A fentiek előrebocsátásával a Felek egybehangzó és kifejezett akaratnyilvánítással megállapodnak abban, hogy a Kilépő felet megillető jogok és az őt terhelő kötelezettségek összességét az Alapszerződésbe belépő félre (Belépő fél) ruházzák át.

Felek rögzítik, hogy az Alapszerződésbe Belépő felet megilletik mindazon jogok, és terhelik mindazon kötelezettségek, amelyek az alapszerződésből Kilépő felet az Alapszerződésben Maradó féllel szemben az Alapszerződés alapján megillették és terhelték.

4./ A Maradó fél külön is kijelenti, hogy a jelen szerződésátruházására vonatkozó háromoldalú megállapodásban (a továbbiakban: Megállapodás) foglaltakhoz hozzájárul, így a későbbiekben, külön írásbeli értesítésére nincs szükség.

A Felek az előzőeket meghaladóan kijelentik, tudomással bírnak arról, hogy a szerződésátruházásra és a jelen Megállapodásban foglaltakra egyebekben a követelések és a jogok tekintetében az engedményezés, a kötelezettségek tekintetében a tartozásátvállalás szabályait kell megfelelően alkalmazni.

5./ A Felek büntetőjogi felelősségük tudatában kijelentik, hogy a jelen Megállapodás aláírásának időpontjában csőd-, felszámolási és végelszámolási, illetve adósságrendezési eljárás hatálya alatt nem állnak, törvényes képviselőjük képviseleti joga nem korlátozott.

6./ A Felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen Megállapodást a tények és körülmények teljes körű ismeretében, befolyásmentes akarattal írták alá. Erre figyelemmel a Felek kijelentik, hogy a jelen Megállapodással kapcsolatos megtámadási jogokról a jelen Megállapodás aláírásával egyidejűleg lemondanak.

7./ A Felek kijelentik, hogy a jelen Megállapodás 6 (hat) egymással mindenben megegyező eredeti példányban készült, amelyekből 2-2 (kettő-kettő) példány a Felek birtokába kerül.

8./ A Felek rögzítik, hogy a jelen Megállapodásban részletesen nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) vonatkozó részei – különösen a Ptk. 208. § - 210. §-ában foglaltak - az irányadóak.

A Felek a jelen Megállapodást annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Tápiógyörgye, 2026.

.....
Ceglédi Tankerületi Központ
Katonáné Barna Zsuzsanna

.....
GAMESZ Nonprofit Kft. Tápiógyörgye Község Önkormányzata
Fehér Erika ügyvezető Fehér Henrietta polgármester

KÖZÖS NYILATKOZAT

Amely tett

egyrésről **Tápiógyörgye Községi Önkormányzat**
székhelye: 2767. Tápiógyörgye, Szent István tér 1. szám
államháztartási
egyedi azonosító: 740362
törzsszáma: 730776
adószáma: 1573077-2-13
törvényes képviselő: Fehér Henrietta polgármester, mint megrendelő (a továbbiakban: Megrendelő)

másrésről **GAMESZ Nonprofit Kft.**
székhelye: 2767. Tápiógyörgye, Deák Ferenc utca 4. szám
cégjegyzékszám: 13-09-185232
adószáma: 25861479-2-13
törvényes képviselő: Fehér Erika ügyvezető, mint szolgáltató (a továbbiakban: Szolgáltató) (a továbbiakban együtt: Felek), az alulírott napon és helyen a következők szerint.

1./ A Felek rögzítik, hogy közöttük 2025. augusztus 26. napján, határozott időtartamra, kegyeleti közszolgáltatási szerződés (a továbbiakban: Szerződés) jött létre, a Tápiógyörgyei 386. és 387. helyrajzi számú, természetben 2767. Tápiógyörgye, Táncsics Mihály úton található, köztemető (a továbbiakban: Köztemető) üzemeltetésével, valamint kegyeleti közszolgáltatásokkal kapcsolatosan.

2./ A Felek kijelentik, hogy a Szerződés aláírását követően az alapul szolgáló körülményekben lényeges változás következett be, a Szolgáltató a Szerződésben rögzített kötelezettségeit teljesíteni nem tudja, ezért a szerződéses jogviszony fenntartása jelenleg a Szolgáltatónak nem áll érdekében, ezért a Felek közötti jogviszony megszüntetése tárgyában kérelemmel fordult a Megrendelőhöz.

3./ A fentiek előrebocsátása mellett a Felek kijelentik, hogy a Szerződést a 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 6:212.§ (1) bekezdésének első fordulatra hivatkozással – közös megegyezéssel, 2026. napján - a jövőre nézve megszüntetik.

4./ A Felek a Ptk. 6:212. § (2) bekezdésében foglaltakra is figyelemmel tudomással bírnak arról, hogy a Szerződés megszüntetésére tekintettel és a megszüntetés időpontját követően egymásnak további szolgáltatással nem tartoznak, illetve egymással elszámoltak.

5./ A Szolgáltató kijelenti, hogy a jelen Közös nyilatkozat aláírásának időpontjában a Köztemető birtokbaadásáról gondoskodik, a közüzemi szolgáltató felé díjhátraléka nincs. A birtokbaadás a Köztemető kulcsainak, jegyzőkönyv felvétele mellett történő átadásával valósul meg.

6./ A Felek megállapodnak abban, amennyiben a közös bejárás eredményeként a Szolgáltató a birtokbaadás során jelentkező kötelezettségeinek maradéktalanul eleget tett, és ezt a tényt a Felek a közös jegyzőkönyvben egybehangzó nyilatkozatukkal rögzítik, úgy a Megrendelőnek a Szolgáltatóval szemben a Felek közötti szerződéses jogviszonyból eredően további követelése nincs, tekintettel arra, hogy a Szerződő Felek egymással teljeskörűen elszámoltak.

7./ A Felek büntetőjogi felelősségük tudatában kijelentik, hogy a jelen Közös nyilatkozat aláírásának időpontjában csőd-, felszámolási és végelszámolási, illetve adósságrendezési eljárás hatálya alatt nem állnak, törvényes képviselőjük képviseleti joga nem korlátozott.

8./ A Felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen Közös nyilatkozatot a tények és körülmények teljes körű ismeretében, befolyásmentes akarattal írták alá. Erre figyelemmel a Felek kijelentik, hogy a jelen Közös nyilatkozattal kapcsolatos megtámadási jogukról a jelen Közös nyilatkozat aláírásával egyidejűleg lemondanak.

9./ A Felek kijelentik, hogy a jelen Közös nyilatkozat 4 (négy) egymással mindenben megegyező eredeti példányban készült, amelyekből 2-2 (kettő-kettő) példány a Felek birtokába kerül.

A Felek a jelen Közös nyilatkozatot - tudván, hogy a nem vagy nem kimerítő részletességgel szabályozott kérdésekben a 2013. évi V. törvény (Ptk.) vonatkozó rendelkezései az irányadóak - annak átolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Tápiógyörgye, 2026.

.....
Tápiógyörgye Község Önkormányzata
Megrendelő
Fehér Henrietta polgármester

.....
GAMESZ Nonprofit Kft.
Szolgáltató
Fehér Erika ügyvezető



2. Előterjesztés

Tápiógyörgye Község Önkormányzat Képviselő-testület
rendkívüli nyilvános ülése

Iktatószám TGY/724-2/2026

Időpont 2026.03.10.

Döntéshozatal Egyszerű többség

Előterjesztő Fehér Henrietta

Melléklet

- Rendelet- tervezet
 Határozat-tervezet
 Tájékoztató
 Beszámoló

Véleményezi

- Szoc. Kulturális és Sport Bizottság
 Pénzügyi és Ellenőrző Bizottság
 Képviselő-testület

Készítette Fehér Henrietta

Téma:

A Tápiógyörgye 1185/13 hrsz.-on működő sitt- és zöldhulladék lerakó telep hulladékelszállítására vonatkozó beszerzés utólagos jóváhagyása

Tisztelt Képviselő-testület!

Tápiógyörgye Község Önkormányzata a Tápiógyörgye 1185/13 hrsz.-on sitt- és zöldhulladék lerakó telepet üzemeltet. A telep működésére vonatkozó engedély előírja, hogy az ott gyűjtött, engedélyben meghatározott hulladéktípusokat legalább évente egy alkalommal el kell szállíttatni.

Az előírások alapján minden év február 28. napjáig eleget kell tenni az Országos Környezetvédelmi Információs Rendszerben (OKIR) fennálló jelentéstételi kötelezettségnek. A jelentés benyújtásának előfeltétele a mérlegjegyek és fuvarlevelek rendelkezésre állása, amely kizárólag abban az esetben biztosítható, ha a telepen felhalmozott hulladék elszállítása megtörténik, és a telep a jelentéstétel időpontjára letakarított állapotban van.

A 2026. év elején tapasztalt kedvezőtlen időjárási körülmények – különösen a januári és február eleji csapadékos, fagyos időszak – miatt a beszerzési eljárás megindítására nem volt lehetőség a tervezett időben. A jogszabályi határidők teljesítése érdekében a hulladék elszállításáról haladéktalanul gondoskodni kellett, ezért a beszerzés lefolytatására és a szolgáltatás megrendelésére sor került, melyhez a Képviselő-testület utólagos jóváhagyása szükséges.

Az eljárás során három árajánlat került bekérésre. Az ajánlatok közül a legalacsonyabb összegű ajánlat került elfogadásra, figyelemmel a gazdaságossági és takarékosági szempontokra.

A zöldhulladék átvételére vonatkozóan az Önkormányzat 2022. december 6. napja óta szerződéssel rendelkezik a Régió-Kom Kft.-vel. A jelenlegi piaci viszonyok vizsgálata alapján továbbra is ez a társaság biztosítja a legkedvezőbb átvételi feltételeket, mind díjszabás, mind pedig a földrajzi közelség szempontjából, ezért az átvétel esetében is a gazdaságossági elvek érvényesültek.

Ugyanakkor szükséges felhívni a Tisztelt Testület figyelmét arra, hogy az átvételi díjak jelentős emelkedést mutatnak, különösen a biológiailag lebomló hulladék esetében. Míg 2025-ben az átvételi díj 13,97 Ft/kg volt, addig 2026-ban ez az összeg 25,4 Ft/kg-ra emelkedett.

A díjemelkedés a telep további működtetése során érdemi többletkiadást eredményezhet, amelyet a 2026. évi költségvetés tervezése és a jövőbeni működtetés feltételeinek meghatározása során figyelembe szükséges venni.

Ajánlatadók:

BAU-VIDOR Kft.

Cím: 2766 Tápiószele,
Koczkás út 49/b.

[Tel:+36 30 553 5725](tel:+36305535725)

E-mail:

bauvidor@bauvidor.hu

adószám: 14267259-2-13

Kézér-Szolg. Kft.

Cím: 5052 Újszász, Sólyom út
26.

Tel: +36 20 206 8588

E-mail:

kezerszolg@freemail.hu

adószám: 14222234-2-16

Dóka-Trans Kft.

Cím: 5123 Jászárokszállás,
Munkácsy Mihály u. 7.

[Tel:+36 30 975 0315](tel:+36309750315)

E-mail: doka.l@invitel.hu

Adószám: 13638674-2-16

Árajánlat

nettó: 2 000 000+Áfa

(bruttó 2 540 000 Ft)

Árajánlat

nettó: 2 350 000 + Áfa

(bruttó 2 984 500 Ft)

Árajánlat:

2 800 000 + Áfa

(bruttó 3 556 000 Ft)

Az ajánlatot az ajánlattevőknek az ajánlattételi felhívásban megadott ajánlattételi határidő lejártáig kellett benyújtaniuk. Az ajánlatok benyújtásának határideje 2026.02.20.

Az elbírálás szempontja a legkedvezőbb ajánlati ár megtétele.

Ennek értelmében a **BAU-VIDOR Kft.** ajánlattevő felel meg a szükséges előírásnak és nyújtotta be a legkedvezőbb árajánlatot.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és az alábbi határozati javaslat elfogadására!

Tápiógyörgye, 2026. március 2.

Fehér Henrietta
Polgármester

Hulladéklerakó árak

Hulladéklerakó	Beton, tégl, cserép, kerámia (nettó)	Biológiailag lebomló (nettó)	Távolság (km)
Régió-Kom Nonprofit Kft.	5 Ft	20 Ft	35
DTKH - Kecskemét	15 Ft		62
DTKH - Nagykőrös		28 Ft	45
Főkert - BKM		24 Ft	73
Lom-Fém Kft.	5 Ft		26
NHSZ Szolnok Zrt.		24 Ft	35

Tápiógyörgye Község Önkormányzata Képviselő-Testülete **.../2026. (III.10.) határozati javaslata**

A Tápiógyörgye 1185/13 hrsz.-on működő sitt- és zöldhulladék lerakó telep hulladékelszállítására vonatkozó beszerzés utólagos jóváhagyása tárgyában

Tápiógyörgye Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

- a Tápiógyörgye 1185/13 hrsz.-on működő sitt- és zöldhulladék lerakó telepen keletkezett hulladék elszállítására irányuló beszerzési eljárás lefolytatását és a legalacsonyabb összegű ajánlat elfogadását utólagosan jóváhagyja;

- tudomásul veszi, hogy a biológiailag lebomló hulladék átvétele a 2022. december 6. napján kötött megállapodás alapján továbbra is a Régió-Kom Kft.-vel történik;
- tudomásul veszi, hogy a beton, cserép, kerámia hulladék átvétele továbbra is a Lom-Fém Kft.-vel történik;

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester, jegyző



3. Előterjesztés

Tápiógyörgye Község Önkormányzat Képviselő-testület
rendkívüli nyilvános ülése

Iktatószám TGY/724-3/2026 **Időpont** 2026.03.10.
Döntéshozatal Egyszerű többség **Előterjesztő** Fehér Henrietta

Melléklet Rendelet-tervezet Szoc. Kulturális és Sport Bizottság
 Határozat-tervezet **Véleményezi** Pénzügyi és Ellenőrző Bizottság
 Tájékoztató Képviselő-testület
 Beszámoló

Készítette Fehér Henrietta

Téma:

**Döntés vállalkozó kiválasztásáról a Magyar Falu Program keretében megvalósuló
Ady Endre úti járdafelújítás I. üteméhez**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyar Falu Program keretében meghirdetett, „Út, híd, járda építése/felújítása, gyalogos-átkelőhely kialakítása, fejlesztése – 2025.” című, MFP-UHJ/2025 kódszámú pályázati kiírás vonatkozásában Tápiógyörgye Község Önkormányzata Támogatói Okiratban foglalt döntés alapján 6 998 870 Ft összegű támogatásban részesült.

A támogatás az Ady Endre úti járdaszakasz felújításának I. ütemére fordítható, amely a Vasút utcától a Zrínyi utcai útelágazásig terjedő szakaszt érinti.

A beruházás megvalósítása érdekében az önkormányzat beszerzési eljárást folytatott le. Ennek keretében öt gazdasági szereplő részére került megküldésre ajánlattételi felhívás. A megadott határidőn belül három ajánlat érkezett be.

A beérkezett ajánlatok vizsgálata során megállapításra került, hogy mindhárom ajánlattevő rendelkezik a kivitelezéshez szükséges, jogszabályban előírt bejegyzett tevékenységi körrel, valamint ajánlatuk megfelel az ajánlattételi felhívásban foglalt formai és tartalmi követelményeknek.

Az ajánlatok értékelése alapján a legalacsonyabb összegű árajánlatot benyújtó vállalkozás kiválasztása gazdaságossági szempontból indokolt.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az alábbi határozati javaslat elfogadására.

Ajánlatadók:

UMO-CAR Kft.

Cím: 2760 Nagykáta, Ady
Endre út 1.

[Tel:+36 20 944 2692](tel:+36209442692)

E-mail:

umocarkft@gmail.com

adószám: 22981963-2-13

Kovács Intarzia Kft.

Cím: 2760 Nagykáta, Ősz
utca 35.

Tel: +36 30 950 2172

E-mail:

kovacsintarzia@gmail.com

adószám: 12672365-2-13

Boér-Generál Kft.

Cím: 2254 Szentmártonkáta,
Bacsó Béla utca 46.

[Tel:+36 20 346 8276](tel:+36203468276)

E-mail:

boergeneralkft@gmail.com

Adószám: 32308259-2-13

Árajánlat

nettó: 4 490 202 + **Áfa**

(bruttó 5 702 557 Ft)

Árajánlat

nettó: 4 502 515 + **Áfa**

(bruttó 5 718 194 Ft)

Árajánlat:

nettó 4 854 042 + **Áfa**

(bruttó 6 164 633 Ft)

Az ajánlatot az ajánlattevőknek az ajánlattételi felhívásban megadott ajánlattételi határidő lejártáig kellett benyújtaniuk. Az ajánlatok benyújtásának határideje 2026.02.28.

Az elbírálás szempontja a legkedvezőbb ajánlati ár megtétele.

Ennek értelmében az **UMO-CAR Kft.** ajánlattevő felel meg a szükséges előírásnak és nyújtotta be a legkedvezőbb árajánlatot.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és az alábbi határozati javaslat elfogadására!

Tápiógyörgye, 2026. március 2.

Fehér Henrietta
Polgármester

Tápiógyörgye Község Önkormányzata Képviselő-Testülete .../2026. (III.) határozati javaslata

A Magyar Falu Program keretében megvalósuló, Ady Endre úti járdafelújítás I. ütemének megvalósítása tárgyában lefolytatott beszerzés jóváhagyása tárgyában

Tápiógyörgye Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. a Magyar Falu Program keretében meghirdetett MFP-UHJ/2025 kódszámú pályázat alapján megvalósuló, az Ady Endre úti járdaszakasz (Vasút utca – Zrínyi utcai útelágazás közötti szakasz) felújításának I. üteméhez kapcsolódó kivitelezési munkák elvégzésével a legalacsonyabb összegű árajánlatot benyújtó vállalkozót bízta meg;
2. felhatalmazza a polgármestert a vállalkozási szerződés és az azzal kapcsolatban keletkező dokumentáció aláírására, valamint a szükséges további intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester